Pareri sulla proposta di deliberazione (Art. 49 D.Lgs. 18/08/2000 n° 267)

PER LA REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere (1) _____

lì _____

Il Responsabile del Servizio

_____

PER LA REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Si esprime parere (1) **FAVOREVOLE**

lì 17.02.2014

Il Responsabile del Servizio

f.to Dott.ssa Adriana Spadafora

PER LA REGOLARITA' CONTABILE **AREA FINANZIARIA**

Si esprime parere (1) _____

lì _____ **Il Responsabile del Servizio**

_____

Se ne attesta la copertura finanziaria con impegno di spesa sul Cap. _____ esercizio _____ per la somma di € _____

lì _____ Il Responsabile del Servizio

_____

(1) Se il parere è sfavorevole trascrivere la motivazione.

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SEGRETARIO **IL SINDACO**

f.to Dott.ssa Adriana Spadafora f.to Prof.ssa Maria Lucente

_____ _____

Il Segretario attesta ai sensi del D.Lgs n. 267/2000, che la presente:

- è stata affissa all'Albo Pretorio per 15 gg consecutivi a partire dal _____ Reg. Pub. n° _____
- è stata comunicata ai Capogruppo Consiliari con nota Prot. n° 1129 del 24.02.2014

Il Messo comunale

_____

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile;
- trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione senza richiesta di controllo;

Il Segretario

f.to Dott.ssa Adriana Spadafora

_____

Comune di Zumpano Provincia di Cosenza

Deliberazione Originale della Giunta Comunale

N. **11** del Reg. Data **17.02.2014**	**Oggetto: Adozione Piano Azioni Positive triennio 2014/2016.**

L'anno **duemilaquattordici,** il giorno **diciassette** del mese di **febbraio** alle ore **16,30** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta comunale si è riunita con la presenza dei signori:

LUCENTE MARIA	**SINDACO**	**PRESENTE**
ESPOSITO ANDREA	**VICE SINDACO**	**PRESENTE**
FILIPPELLI ROBERTO	**ASSESSORE**	**PRESENTE**
IMBROGNO EUGENIO	**ASSESSORE**	**ASSENTE**

e con la partecipazione del Segretario Comunale Dott.ssa Adriana SPADAFORA. Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

- **Visti:**
  - la L. n. 125/1991 "Azioni positive per la realizzazione delle parità uomo-donna nel lavoro, modificata dal D.Lgs 196/2000;
  - l'art.7 c. 5 del D.Lgs 196/2000 che stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni "predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne";
  - le misure indicate dall'art. 57 del D.Lgs 165/2001, misure volte a creare effettive condizioni di pari opportunità e relazioni sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di aggiornamento, ai nuovi ingressi, oltre all'adozione di piani triennali per le "azioni positive" da finanziare nell'ambito delle disponibilità di bilancio;
  - il "codice delle pari opportunità tra uomo e donna" approvato con D.Lgs 198/2006, il quale, all'art. 48, prevede che le P.A. predispongono piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro;
  - la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per i Diritti e le Pari opportunità –del 23/05/2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";
- **Premesso** che il Comune di Zumpano favorisce l'integrazione di quanti risiedono o svolgono attività lavorativa nel proprio territorio, senza distinzioni di età, sesso, razza, lingua, religione, nazionalità, opinione politica, condizione personale e sociale, determinando –anche con specifiche azioni positive- condizioni di pari opportunità;
- **Vista** la deliberazione di G.C. n° 11 del 30.01.2012 in cui è Stato Istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- **Preso atto** che l'obiettivo del Piano di azioni positive del Comune di Zumpano è quello di integrare le dimensione di genere nell'organizzazione del lavoro e nelle politiche di gestione e sviluppo del personale e di promuovere interventi tesi sia al superamento delle disparità di genere tra i lavoratori dell'Ente sia a porre le basi per un piano strategico di parità, con particolare attenzione alle persone in situazione di difficoltà e privilegiando la metodologia della progettazione partecipata;
- **Dato atto** che per il raggiungimento degli obiettivi sopra esposti è previsto un maggior coinvolgimento del CUG;
- **Acquisito** il parere del Responsabile del Personale;
- **Con voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano**

DELIBERA

1) **di approvare** il Piano triennale di Azioni Positive 2014-2016 del Comune di Zumpano, allegato alla presente delibera della quale è parte integrante e sostanziale;
2) **di dare atto** che la copertura di eventuali oneri finanziari derivanti dall'attuazione del piano si provvederà mediante ulteriore provvedimenti di impegno di spesa;
3) **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs 267/2000, dopo aver effettuato una separata ed unanime votazione;
4) **di comunicare** l'adozione del presente atto, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio, ai Capigruppo Consiliari a norma dell'art. 125 del D.lgs. 267/2000;
5) **Con separata** ed unanime votazione favorevole il presente atto viene reso immediatamente esecutivo.